

اخبار الوزارة والكلية

صحيفة الجامعي العدد 362 التاريخ 2026 / 3 / 8

الكلمة الافتتاحية

بين الحضارة والمدنية.

الإنسان قبل المدينة

منذ فجر التاريخ والإنسان يسعى إلى التقدم، يبني المدن ويشيد المعابد ويطور أدواته وعلمه، غير أن هذا المسار الطويل من التطور لم يكن مجرد حركة عمرانية أو تقنية، بل كان في جوهره تعبيراً عن سعي الإنسان إلى بناء معنى لوجوده وتنظيم حياته وفق منظومة من القيم والمعارف. وفي هذا السياق يبرز مفهوم الحضارة والمدنية بوصفهما من أكثر المفاهيم حضوراً في الفكر الإنساني عند الحديث عن التقدم والرفق.

فالحضارة ليست مجرد مظاهر عمرانية أو إنجازات تقنية، بل هي روح المجتمع ووعيه، الإطار القيمي والفكري الذي تتشكل في داخله أنماط الحياة الإنسانية. إنها حصيلة طويلة من التجارب الفكرية والروحية والأخلاقية التي يبدها الإنسان عبر التاريخ، فتتجلى في اللغة والأدب والفنون والعقائد والنظم الاجتماعية والسياسية والعلوم والمعارف.

ومن هذا المنظور، تبدو الحضارة مشروعاً إنسانياً شاملاً يهدف إلى بناء الإنسان قبل بناء الأشياء. فهي لا تقاس بعدد المباني الشاهقة أو سرعة وسائل النقل، بل بقدرة المجتمع على إنتاج القيم والمعاني التي تمنح الحياة اتجاهها الأخلاقي والإنساني. وقد أدرك مفكرو التاريخ هذا المعنى حين أكدوا أن الحضارة ليست عمراً مادياً فحسب، بل حالة اجتماعية وثقافية متكاملة تجسد فيها شخصية الأمة وهويتها.

أما المدنية فهي الوجه المادي والتنظيمي للحياة الإنسانية. فهي تشير إلى مستوى التقدم الذي يبلغه المجتمع في مجالات العمران والتقنية والإدارة، وما يتصل بها من نظم خدمية ووسائل اتصال ونقل وأنماط عيش حضرية. إنها تعبير عن قدرة الإنسان على تسخير العلم والتقنية لتنظيم الحياة وتسهيلها، وبناء المدن الحديثة التي تعكس مستوى تطور المجتمع في أدواته ووسائله.

غير أن المدنية، على أهميتها، تبقى معنية بالوسائل أكثر من الغايات؛ فهي تقدم الأدوات التي تمكن الإنسان من تحسين شروط حياته، لكنها لا تحدد بالضرورة الاتجاه القيمي الذي ينبغي أن تسير فيه تلك الأدوات. ومن هنا تظهر الحاجة إلى الحضارة بوصفها البوصلة الأخلاقية والفكرية التي توجه مسار التقدم المادي.

إن العلاقة بين الحضارة والمدنية ليست علاقة تطابق، بل علاقة تكامل. فالحضارة ترسم المعنى والغاية، بينما توفر المدنية الوسائل والتنظيم. وعندما يختل هذا التوازن، قد تبلغ المجتمعات درجات عالية من التقدم التقني والعمراني، لكنها تعاني في الوقت ذاته أزمات أخلاقية أو إنسانية عميقة. فالتاريخ يخبرنا أن امتلاك التكنولوجيا لا يضمن بالضرورة امتلاك الحكمة، وأن المدن المتطورة قد تخفي داخلها فراغاً قيمياً إن لم تسندها رؤية حضارية متوازنة.

لهذا فإن التقدم الحقيقي لا يتحقق بمجرد تراكم الإنجازات المادية، بل بقدرة المجتمع على دمج المدنية في إطار حضاري يضع الإنسان في مركز الاهتمام. فالعلم والتقنية، مهما بلغت من تطور، تظل أدوات ينبغي أن توجه لخدمة الإنسان وكرامته، لا أن تتحول إلى غايات في ذاتها.

وفي النهاية يمكن القول إن الحضارة تبني الإنسان، بينما تبني المدنية المدينة. وإذا كانت المدينة يمكن أن تُشيد بالحجارة والحديد، فإن الحضارة لا تبني إلا بالفكر والقيم والوعي. وعندما يلتقي البناءان معاً، يولد التقدم الحقيقي الذي يوازن بين قوة العلم ونبل الإنسان.

أ.م.د. طالب الموسوي
رئيس التحرير
رئيس مجلس الإدارة

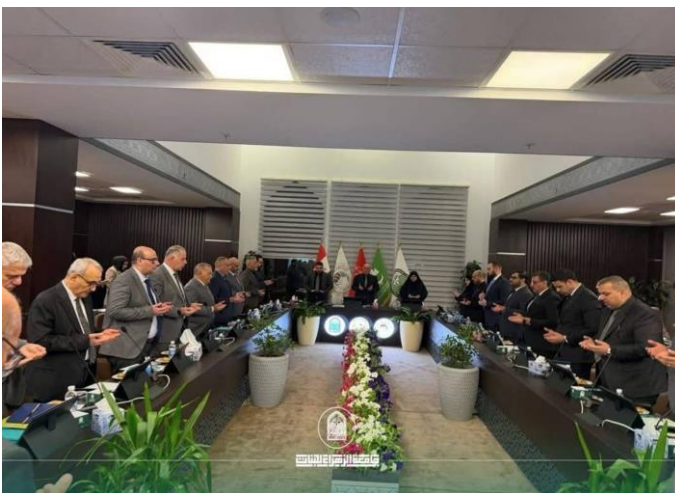


المجلس الأعلى للجمعيات العلمية يعقد اجتماعه الأول



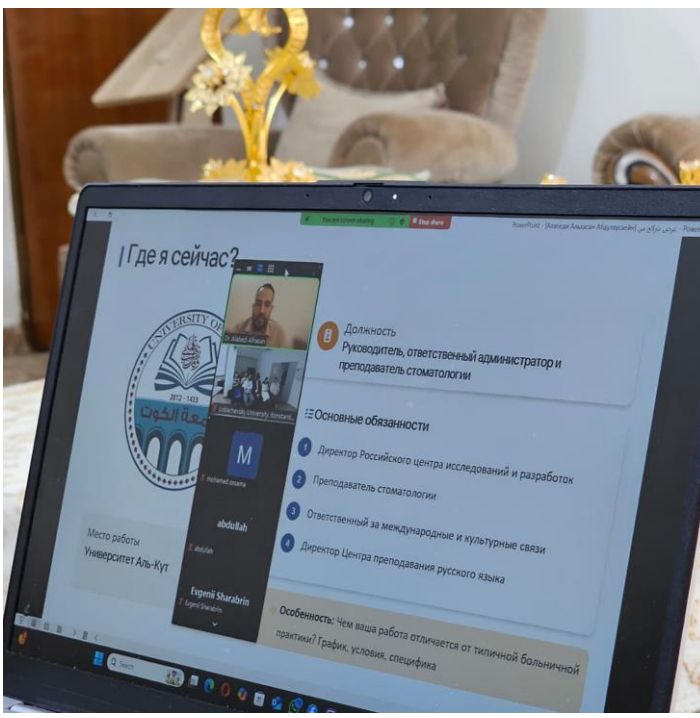
عقد في مقر جمعية المهندسين العراقيين في بغداد الاجتماع الأول للمجلس الأعلى للجمعيات العلمية لعام ٢٠٢٦، برئاسة الأستاذ الدكتور حيدر عبد ضهد، وبحضور نائبه الأستاذ المساعد الدكتور طالب الموسوي، وأعضاء المجلس المحترمين، وذلك اليوم السبت. وجاء انعقاد الاجتماع استناداً إلى المادة (١٧/أ) من قانون الجمعيات العلمية رقم (٥٥) لسنة ١٩٨١ المعدل، التي نصت على عقد اجتماعات المجلس ثلاث مرات في السنة على الأقل. وناقش المجتمعون جملة من الموضوعات والقرارات المتعلقة بتطوير وسائل التعليم الأولي والعالي في الجامعات، فضلاً عن متابعة اتفاقيات التعاون العلمي والمعرفي مع الجامعات والمؤسسات العربية والدولية، بما يسهم في تنمية قطاع التعليم وتعزيز مسارات البحث العلمي.

مجلس التعليم العالي الأهلي يعقد جلسته السادسة برئاسة السيد الوكيل العلمي



عقد مجلس التعليم العالي الأهلي جلسته السادسة يوم 4 آذار 2026 برئاسة السيد الوكيل العلمي وبحضور أعضاء المجلس ومشاركة عدد من القيادات الأكاديمية وممثلي الجامعات والكليات والمعاهد الأهلية، فضلاً عن الكادر المتقدم في وزارة التعليم العالي والبحث العلمي. واستهل السيد الوكيل العلمي الجلسة بكلمة رحب فيها بالحضور، مؤكداً أهمية تعزيز التكامل والتنسيق بين مؤسسات التعليم العالي الأهلي بما يسهم في تطوير البيئة الأكاديمية والارتقاء بمستوى الأداء المؤسسي. وشهد الاجتماع حضوراً واسعاً لأعضاء المجلس، إلى جانب مشاركة عدد من رؤساء الجامعات والكليات الأهلية، بما يعكس حرص المجلس على توسيع قاعدة المشاركة في صنع القرار وترسيخ مبدأ إشراك مختلف الأطراف المعنية لضمان شمولية الرأي وتكامل الرؤى في معالجة قضايا التعليم الأهلي.

جامعة الكوت تشارك في المؤتمر الأول لخريجي جامعة لوباتشفسكي الروسية للمجموعات الطبية.



شاركت جامعة الكوت في المؤتمر الأول لخريجي جامعة لوباتشفسكي للمجموعات الطبية في روسيا، فقد شارك الدكتور الحسن عبدالحسين لطيف، مدير المركز الروسي للدراسات والأبحاث وتعليم اللغة الروسية لوباتشفسكي بجامعة الكوت، في أعمال المؤتمر الذي انعقد في مدينة نيشني نوفغورد. وقد حضر المؤتمر كل من:
- السيدة أولغا بيبتروفا وزيرة التعليم العالي والبحث العلمي في إقليم نيشغوربيغدتسي،
- السيد بيدي ألكسندر بوريسفيتش رئيس جامعة لوباتشفسكي للدراسات والأبحاث،
- السيد كاميف قسطنطين مسؤول العلاقات الدولية والأجانب في مدينة نيشني نوفغورد.
وقد تناول المؤتمر سبل تعزيز العلاقات الأكاديمية بين العراق وروسيا، وإتاحة الفرص للتعاون العلمي والبحثي بين البلدين، فضلاً عن دعم الخريجين من الجامعات الأجنبية واستقطاب النخب والدرجات الأكاديمية، وذلك بفضل الجهود المتواصلة للدكتور طالب زيدان الموسوي رئيس مجلس إدارة جامعة الكوت في هذا المجال. وفي ختام المؤتمر، أكد المشاركون أهمية استمرار التعاون الأكاديمي وتوسيع آفاق الشراكة بما يخدم مسيرة التعليم العالي والبحث العلمي في العراق وروسيا.

نفت البصرة: استقرار الإنتاج عند 1.3 مليون برميل يوميا



البصرة : سعد السماك

كشفت شركة نفط البصرة، السبت، عن استقرار إنتاج حقول المحافظة النفطية بـ 300 مليون و (300) ألف برميل يوميا، بالرغم من الهجوم العسكري الأميركي والصهيوي الجمهوري الإسلامية الإيرانية، الذي أثر في حركة الملاحة في مياه الخليج العربي وأدى إلى تقليص معدلات الإنتاج والتصدير في المنطقة. وقال معاون المدير العام للشركة لشؤون الحقول والتراخيص، كاظم عبد الحسن كريم، لـ "الصباح": إن "موانئنا النفطية في البصرة، ومنها أم قصر وميناء البصرة النفطية، تعمل بشكل طبيعي، ومعدل التصدير يعتمد على توفر البواخر، بينما استقر الإنتاج حالياً عند مليون و (300) ألف برميل يوميا على وفق تعليمات وزارة النفط الاتحادية، بعد أن كان الإنتاج قبل التصعيد العسكري في الخليج يبلغ (3) ملايين و (300) ألف برميل يوميا". وأضاف كريم أن "الشركة قادرة على تحميل جميع البواخر النفطية بالمعدلات المحددة وفي الأوقات كافة، وأن تصريحات المسؤولين الإيرانيين بشأن استثناء مرور البواخر العراقية والصينية عبر مياه الخليج سئسهم في استمرار تصدير النفط للأسواق العالمية، شرط استقرار الموقف الإيراني بعد إعلان إغلاق مضيق هرمز". وأشار إلى أن "الهجوم بطائرتين مسيرتين على منطقة البرجسية النفطية جنوب غرب البصرة استهدف مواقع لشركات التراخيص والخدمات اللوجستية وأسفر عن أضرار مادية في مخازن إحدى الشركات الأجنبية، بينما لم تتعرض المنشآت النفطية وحقول الإنتاج لأي أضرار مباشرة". وأوضح كريم أن "مغادرة خبراء شركات التراخيص الأجنبية مثل إيني الإيطالية وبي بي البريطانية وشركات الخدمات اللوجستية (كي بي آر، بيكر هيوز، شلنبرجر) إلى مقرات مؤقتة في دول خليجية لم توقف عملياتهم في حقول الزبير والرميلة وغيرها، إذ يتم التواصل مع الفرق المحلية والأجنبية عن بُعد لضمان استمرار التشغيل والإنتاج". وتأتي هذه التطورات في وقت تشهد فيه أسواق النفط العالمية تقلبات ملحوظة بسبب التوترات في الخليج، ما يضع ضغطاً على الدول المنتجة في المنطقة للحفاظ على مستويات الإمداد وتلبية الطلب العالمي.

غرفة عمليات لمراجعة الخطط التربوية والتعليمية

بغداد : الصباح

عقدت وزارة التربية والتعليم العالي اجتماعاً موسعاً، السبت، لمراجعة الخطط التربوية والتعليمية واستكمال ما تبقى من العام الدراسي. وأوضح المتحدث باسم وزارة التربية، كريم السيد، في بيان، أن الاجتماع عُقد بناءً على توجيه رئيس مجلس الوزراء محمد شياع السوداني، بحضور الوزيرين وكالة ورئيس هيئة المستشارين ونائب مدير مكتب رئيس الوزراء، إضافة إلى الكادر المتقدم للوزارتين من وكلاء ومديرين عامين. وأشار السيد إلى أن الاجتماع تضمن تشكيل غرفة عمليات وزيارية لمتابعة التطورات الميدانية والمستجدات الأمنية بشكل مستمر، ودراسة المعطيات في كل محافظة. وأكد الاجتماع ضرورة وضع الإجراءات التي تحمي أرواح الطلبة والهيئات التعليمية، وضمان انسيابية الدوام الرسمي في المناطق الآمنة، مع الاستعداد لاعتماد البدائل التربوية عند الحاجة.



السيد السيستاني يُندد بالعدوان ويدعو للتضامن مع إيران

بغداد : الصباح

ندد المرجع الأعلى آية الله العظمى، السيد علي السيستاني، بالعدوان العسكري على الأراضي الإيرانية، داعياً جميع المسلمين وأحرار العالم إلى التضامن مع الشعب الإيراني. وناشد السيد السيستاني جميع الجهات الدولية الفاعلة ودول العالم ولا سيما الدول الإسلامية، أن تبذل قصارى جهدها لوقف العدوان فوراً وإيجاد حلٍّ سلمي عادلٍ للملف النووي الإيراني وفق قواعد القانون الدولي.

وقال في بيان صدر عن مكتبه أمس: "يتواصل العدوان العسكري على الأراضي الإيرانية منذ أيام عدّة، وقد أدى حتى الآن إلى استشهاد أعداد كبيرة من المواطنين، وبينهم العديد من الأبطال المدافعين عن بلدهم وعشرات الأطفال وغيرهم من المدنيين الأبرياء، إضافة إلى وقوع خسائر كبيرة في الممتلكات العامة والخاصة".

وأضاف أن دائرة العمليات العسكرية المضادة اتسعت - كما كان متوقّعا - لتشمل عدداً من الدول الأخرى، إذ تعرّض العديد من مناطقها ومرافقها للأذى والأضرار، في مشاهد غريبة لا عهد للمنطقة بها منذ أمّ بعيدٍ".

وشدّد السيد السيستاني على أن "اتخاذ قرار منفرد بمعزل عن مجلس الأمن الدولي بشأن حرب شاملة على دولة أخرى عضو في الأمم المتحدة لفرض شروط معينة عليها أو لأسقاط نظامها السياسي - إضافة إلى مخالفته للمواثيق الدولية - بادرة خطيرة جداً وتُنذر بنتائج بالغة السوء على المستويين الإقليمي والدولي، بل من المتوقع أن يتسبّب في نشوب فوضى عارمة واضطرابات واسعة لمدة طويلة تلحق الولايات بشعوب المنطقة وبمصالح الآخرين أيضاً".



اتحاد الكرة: معسكر المنتخب مرهون بالتأشيرات وتطورات الأوضاع



بغداد: نصير سلام

تواجه تحضيرات منتخبنا الوطني لكرة القدم لخوض مباراة الملحق العالمي المؤهل إلى نهائيات كأس العالم (2026) بعض التحديات اللوجستية في ظل الظروف الراهنة التي تمر بها المنطقة، وصعوبة استكمال إجراءات السفر لعدد من أفراد البعثة. وقال مدير المكتب الإعلامي في الاتحاد العراقي لكرة القدم، يوسف فعل، في تصريح خص به "الصباح الرياضي"، إن "البرنامج الإعدادي الذي وضعه المدرب الأسترالي غراهام أرنولد كان يتضمن إقامة معسكر تدريبي منتصف الشهر الحالي، إلا أن تنفيذ الخطة ما يزال مرهوناً بتطورات الأوضاع وإجراءات الحصول على التأشيرات"، لافتاً إلى أنه "من المؤمل أن يكون تجمع اللاعبين في الثالث والعشرين من الشهر الحالي". وأضاف أن اللاعبين المحترفين سيلتحقون بالمنتخب في الموعد المحدد وفق قرار الاتحاد الدولي لكرة القدم القاضي بتفريغ لاعبي الأندية قبل سبعة أيام من مباريات المنتخب في منافسات الملحق العالمي، بدلاً من المدة السابقة التي كانت لا تتجاوز (72) ساعة، وذلك لمنح المنتخب فرصة أفضل للإعداد. وأشار فعل إلى أن المدرب أرنولد ما زال عالماً في دولة الإمارات العربية المتحدة بسبب إغلاق المجال الجوي، وأن مسألة التحاقه بالمنتخب تبقى مرهونة بتطورات الأوضاع في المنطقة، مؤكداً في الوقت نفسه أن الاتحاد يعمل على تأمين حضوره في أقرب فرصة ممكنة. وأوضح أن الاتحاد الدولي والآسيوي على اطلاع كامل بظروف المنتخب العراقي في المرحلة الحالية، وفي وقت يسعى فيه اتحاد الكرة والملاك التدريبي إلى تهيئة الفريق بالشكل الأمثل قبل المواجهة الحاسمة. يذكر أن منتخبنا سيلتقي الفائز من مواجهة بوليفيا وسورينام في المباراة الفاصلة التي ستحدد فرصه في بلوغ نهائيات كأس العالم، التي تستضيفها الولايات المتحدة وكندا والمكسيك بمشاركة (48) منتخباً.

الجودو يُحدّد موعد منافسات الأندية

بغداد: حيدر كاظم

حدّد اتحاد الجودو يومي (27 و 28) من آذار الحالي، موعداً لانطلاق بطولة أندية العراق لفئات الأشبال والمتقدمين والكاتا، للذكور والإناث، إذ ستكون محافظة كربلاء المقدسة مسرحاً لمنافساتها.

ومن المتوقع أن تشهد المسابقة مشاركة واسعة من أندية العاصمة بغداد وبقية المحافظات، وستكون نزالاتها تحت مجهر الجهاز الفني للمنتخبات الوطنية، بهدف رصد ومتابعة المواهب الواعدة واختيار دماء جديدة لتمثيل اللعبة في الاستحقاقات المقبلة.

وتعد بطولة الأندية ذات أهمية كبيرة لكونها محطة تحضيرية مهمة للاعبين، الذين تنتظرهم مشاركات عدة خلال الفترة المقبلة، كما تمثل فرصة مناسبة لتعزيز قاعدة اللعبة وصقل المواهب وتكريس التنافس التزيه بين الأندية، ضمن برنامج فني وتنظيمي متكامل يواكب أعلى المعايير، حيث يؤكد الاتحاد على مشاركة فئة الإناث في هذه النسخة بهدف خلق قاعدة رصينة من العنصر النسوي، ليشكل نواة حقيقية لمنتخب مؤهل لتحقيق الإنجازات المشرفة.

ويسعى اتحاد الجودو لمواصلة تقديم الدعم لجميع الفئات العمرية وللجنسين، وهناك العديد من الخطط التي ستسهم في تطوير واقع اللعبة والارتقاء بها إلى مستويات أفضل.

الجولان يسعى للابتعاد أكثر في صدارة ممتاز الكرة

بغداد: إبراهيم هلال

يسعى متصدر الدوري الممتاز لكرة القدم فريق الجولان إلى توسيع الفارق في الصدارة والاقتراب أكثر من تحقيق لقب المسابقة والتأهل إلى دوري نجوم العراق للموسم المقبل، عندما يلاقي اليوم الأحد على ملعبه ضيفه ميسان ضمن منافسات الجولة (23).

ويقدم الجولان مستويات لافتة خلال الموسم الحالي، إذ حقق سلسلة من النتائج الإيجابية مكنته من اعتلاء الصدارة لفترة طويلة وبفارق مريح من النقاط، حيث يمتلك حالياً (51) نقطة، ما يجعله الأقرب لمواصلة تقدمه نحو الهدف المنشود.

وتقام اليوم أيضاً سبع مباريات أخرى ضمن الجولة ذاتها، إذ يستقبل الوصيف غاز الشمال (41 نقطة) في ملعبه ضيفه نفط الوسط، أملاً في الظفر بنقاط اللقاء والبقاء قريباً من المتصدر وحجز أحد مقاعد التأهل إلى دوري النجوم الموسم المقبل. في المقابل، يطمح نفط الوسط الحادي عشر (26 نقطة)، إلى تقديم أداء قوي يمنحه الفوز والعودة بالنقاط الثلاث التي قد تدفعه إلى التقدم أكثر في سلم الترتيب.

ويحتضن ملعب المدينة الرياضية، لقاء مصافي الجنوب الثالث عشر (25 نقطة) مع الكاظمة الثاني عشر (26 نقطة)، في مباراة متقاربة المستوى يسعى خلالها الفريقان إلى خطف نقاطها الثلاث لتحسين موقعيهما في الترتيب.

ويشهد ملعب الصوفية مواجهة تجمع الفهد التاسع (28 نقطة) مع ضيفه الجيش السابع (31 نقطة)، إذ يتطلع الفريقان إلى تحقيق الفوز لتعزيز موقعيهما في سلم الترتيب.

ويحتضن ملعب (5000) متفرج مواجهة تجمع فريق الحسين العاشر (28 نقطة) مع المصافي السابع عشر (22 نقطة).

وفي مواجهة أخرى، يستضيف الرمادي الخامس عشر (24 نقطة)، متذيل الترتيب عفاك، بينما يلتقي كربلاء الثالث (38 نقطة) ضيفه بيشمركة الثامن عشر (22 نقطة).

وتختتم مباريات الجولة بقاء بقاء في ملعب أمانة بغداد يجمع الحدود رابع الترتيب (37 نقطة)، مع ضيفه الناصرية السادس (31 نقطة)، في مواجهة يسعى خلالها الفريقان إلى تحقيق نتيجة إيجابية تعزز حظوظهما في المنافسة.



روبوت ذكاء اصطناعي يرعى الحيوانات الأليفة

كورت كنوتسون

ترجمة: شيماء مهران

أطلقت شركة "توبا سمارت" روبوتها "اورا" مؤخرًا، أول روبوت يعمل بالذكاء الاصطناعي مصمم لمرافقة الحيوانات الأليفة، وتم تدريبه على التعرف على سلوكياتها وحركاتها وإشارات الصوتية. الفكرة بسيطة وهي أن الحيوانات الأليفة تحتاج إلى أكثر من أوعية طعام وكاميرات مراقبة، فهي تحتاج للاهتمام والتفاعل والطمأنينة. يبقى "اورا" نشطًا في المنزل، ويراقب تغييرات سلوك الحيوانات، ويستجيب فورًا ليتمكن أصحابها من فهم حالة حيواناتهم الأليفة بشكل أفضل. فالحيوانات الأليفة تعاني لو تركناها بمفردها ساعات طويلة، وتظهر تغييرات طفيفة أولاً، مثلًا يتوقف الكلب عن اللعب، والقطعة تختبئ أو تفرط في تنظيف نفسها، ما يُشير إلى توترها أو شعورها بالقلق. تلبى أجهزة التغذية الذكية وكاميرات مراقبة الاحتياجات الأساسية للحيوانات الأليفة، أما الرعاية العاطفية فقصة أخرى. وبما أن الحيوانات الأليفة كائنات اجتماعية، فيتقلب مزاجها بسرعة عندما تتغير الروتينات. يتتبع "اورا" سلوك الحيوانات الأليفة ويستمع إلى تغييرات انماط الصوت. ويستطيع تحديد ما إذا كان الحيوان يشعر بالحماص أو القلق أو الوحدة أو الاسترخاء، ويرسل تحديثات فورية عنها إلى هاتف المالك، ما يُسهل اكتشاف المشكلات مبكرًا بدلًا من التخمين بعد حدوثها. يعمل "اورا" كرفيق أكثر منه مجرد جهاز ثابت. إذ تعمل عدة أنظمة معًا على مدار اليوم لاشغال الحيوانات الأليفة. ومن مميزات تشغيل الليزر وتوزيع المكافآت لتفاعل نشط، وإصدار أصوات حيوانات أليفة مع عيون متحركة معبرة، ما يجعلها تتفاعل بصوت مصمم ليكون طبيعيًا وسلسًا، كما يبحث عن فرص للتفاعل بدلًا من انتظار الضغط على الزر، وبذلك يحول ساعات الهدوء الطويلة إلى لحظات تحفيزية ولعبة.

تكنولوجيا تتجاوز المحدود

كما يحرص على رصد اللحظات التي تستحق الحفظ، باستخدام تقنية التعرف على الحيوانات الأليفة والتتبع الذكي، فيلتقط أبرز اللحظات اليومية مثل المرح والقبولة الهادئة والتفاعلات الطريفة. إضافة إلى قدرته على تحويل هذه المقاطع تلقائيًا إلى مقاطع فيديو قصيرة. ما يساعد أصحابها على البقاء على اتصال بها والشعور بقربها حتى أثناء غيابهم، ويُسهل عليهم التقاط لحظات قد لا تتيح لهم فرصة توثيقها بأنفسهم لمشاركتها مع العائلة أو نشرها على وسائل التواصل الاجتماعي. تتحرك "اورا" في المنزل بحرية وتتجنب العوائق بفضل نظام الملاحة V-SLAM والرؤية الثنائية وتقنية AIVI للتعرف على الأشياء. وعندما ينخفض مستوى البطارية، تعود تلقائيًا إلى قاعدة التغذية والشحن، ما يُبقيها دائمًا جاهزة للاستخدام دون الحاجة لمراقبة مستمرة من أصحابها. يتصل "اورا" بالنظام البيئي للشركة، ما يتيح الوصول لخدمات تتجاوز حدود المنزل، مثل إيواء الحيوانات الأليفة الذكي، والرعاية الصحية والطبية، وتدريب السلوك، والتزيين، والتخصيص. ما يجعله متعدد المهام، ليصبح مركزًا محوريًا لرعاية الحيوانات الأليفة وقابلًا للتطوير. يركز "اورا" على الحيوانات الأليفة، لكن التكنولوجيا المشغلة له تتجاوز ذلك. يمكن للوعي العاطفي، والمساعدة الاستباقية، وتكامل النظام البيئي ان تدعم رعاية كبار السن، ومراقبة المنزل، والتواصل الاسري. البدء بالحيوانات الأليفة، يمنح الشركة استخدامًا واضحًا، ويمهد الطريق لروبوتات منزلية مستقبلية.

مع أن الشركة كشفت عن الروبوت مطلع الشهر الحالي في معرض الإلكترونيات الاستهلاكية CES 2026، لكن تفاصيل التوفر والتكلفة لا تزال غير واضحة. ومن المرجح أن يتضح ذلك مع اقتراب موعد اطلاقه على نطاق أوسع للمستهلكين. ويُشير روبوت "اورا" إلى التحول في كيفية تقديم تكنولوجيا المنزل الذكية للحيوانات الأليفة، ليتجاوز مجرد المراقبة ويركز على التفاعل والوعي العاطفي. كما يُساعد أصحاب الحيوانات الأليفة على الشعور براحة أكبر عند ترك حيواناتهم الأليفة في المنزل بمفردها، والبقاء على اتصال طوال اليوم.

شاحن مدمج بقدره 60 واط



قدمت سامسونج شاحنًا سريعًا جديدًا لهاتف جالاكسي إس 26 ألترا. يتميز الشاحن بمنفذ يو إس بي سي واحد يوفر طاقة خرج تصل إلى 60 واط ودعمًا لتقنية الشحن فائق السرعة 2.0، وهو مصمم لتوفير أسرع شحن لأحدث هواتف جالاكسي إس 26 والأجهزة الأخرى المتوافقة. وكشفت سامسونج عن هواتف جالاكسي إس 26 الجديدة في حدث أنباكس الأخير، وقدمت العديد من الترقية، بما في ذلك سرعات شحن سلكي أسرع. على وجه التحديد، يدعم هاتف جالاكسي إس 26 ألترا الآن تقنية الشحن فائق السرعة 2.0 بقدرته تصل إلى 60 واط، ارتفاعًا من 45 واط في هاتف جالاكسي إس 25 ألترا. وفي الوقت نفسه، يحتفظ هاتف جالاكسي إس 26 بلس وجالاكسي إس 26 بنفس سرعات الشحن البالغة 45 واط و25 واط مثل أسلافهما. وللتوافق مع هذه الترقية، أطلقت سامسونج أيضًا محول طاقة يو إس بي سي جديدًا بقدرته 60 واط مع دعم لتقنية الشحن فائق السرعة 2.0. ووفقًا لسامسونج، يمكن للمحول شحن هاتف جالاكسي إس 26 ألترا فارغ البطارية إلى حوالي 75% في غضون 30 دقيقة تقريبًا. وبعيدًا عن طراز ألترا، يدعم الشاحن أيضًا الشحن فائق السرعة، ومعياري توصيل الطاقة 3.1، وبروتوكول إمداد الطاقة القابل للبرمجة (PPS)، مما يعني أنه لا يزال بإمكانه توفير أقصى سرعات مدعومة لبقية تشكيلة جالاكسي إس 26 وأجهزة جالاكسي القديمة المتوافقة.

قانون البحار الدولي وأثره في تنظيم مناطق النفوذ البحري للدول المتجاورة دراسة تطبيقية على حالة العراق إعداد: جامعة الكون - العراق

(بحث قانوني تحليلي)

الملخص

يُعد قانون البحار الدولي أحد أهم فروع القانون الدولي العام، إذ ينظم استخدام البحار والمحيطات ويحدد مناطق النفوذ السيادي والاقتصادي للدول الساحلية، ولا سيما الدول المتجاورة أو المتقابلة. تهدف هذه الدراسة إلى بيان الأسس القانونية التي يعتمدها قانون البحار في تحقيق العدالة ومنع الظلم في تقسيم المناطق البحرية، مع تطبيق عملي على الحالة العراقية في الخليج العربي، وتحليل الإشكاليات القانونية والسياسية التي رافقت عملية الترسيم.

المقدمة

أقرت الأمم المتحدة اتفاقية قانون البحار لعام 1982 (UNCLOS) بوصفها الإطار القانوني الأشمل لتنظيم شؤون البحار، مستندة إلى مبادئ أساسيين هما:

1. سيادة الدول الساحلية
2. تحقيق العدالة والإنصاف بين الدول المتجاورة
وتكتسب هذه الاتفاقية أهمية خاصة للدول ذات السواحل القصيرة أو المحاطة بدول ساحلية قوية، ومن بينها العراق.

المبحث الأول:

تقسيم المناطق البحرية في قانون البحار الدولي

أولاً: المياه الداخلية

وتشمل الخلجان والموانئ والمسطحات المائية الواقعة داخل خط الأساس، وتمتد الدولة فيها بسيادة كاملة مماثلة لسيادتها البرية.

ثانياً: البحر الإقليمي

يمتد لمسافة 12 ميلاً بحرياً من خط الأساس، وتمتد الدولة فيه بسيادة كاملة، مع السماح بحق المرور البريء للسفن الأجنبية.

ثالثاً: المنطقة المتاخمة

تمتد حتى 24 ميلاً بحرياً، وتملك الدولة فيها صلاحيات محددة تتعلق بالأمن والجمارك والهجرة والصحة.

رابعاً: المنطقة الاقتصادية الخالصة (EEZ)

تمتد حتى 200 ميل بحري، وتمتد الدولة فيها بحقوق سيادية في استغلال الموارد الطبيعية الحية وغير الحية، دون المساس بحرية الملاحة الدولية.

خامساً: الجرف القاري

يشمل قاع البحر وما تحته، وقد يمتد إلى ما بعد 200 ميل بحري وفق المعايير الجيولوجية.

المبحث الثاني:

قواعد تقسيم المناطق البحرية بين الدول المتجاورة

أولاً: مبدأ خط المنتصف

يُعتمد كقاعدة أولية في حال تداخل المناطق البحرية، حيث يُرسم خط منتصف البعد بين سواحل الدولتين.

ثانياً: مبدأ العدالة والإنصاف

إذا أدى تطبيق خط المنتصف إلى نتائج غير عادلة بسبب:

• قصر الساحل

• وجود جزر صغيرة

• الطبيعة الجغرافية الخاصة

فإن القانون الدولي يجيز تعديل الخط لتحقيق حل منصف.

ثالثاً: الوضع القانوني للجزر

• الجزر المأهولة: تتمتع بحقوق بحرية كاملة

• الصخور غير القابلة للحياة: لا تمنح منطقة اقتصادية خالصة ولا جرفاً قارياً وذلك لمنع الاستحواذ غير العادل على المساحات البحرية.

المبحث الثالث:

التطبيق العملي على الحالة العراقية

أولاً: الخصوصية الجغرافية للعراق

• طول الساحل العراقي: نحو 60 كم

• موقعه بين دولتين ساحليتين (الكويت وإيران)

• محدودية الامتداد البحري

ثانياً: العراق والكويت

• المسافة البحرية لا تسمح بتمتع أي من الدولتين بـ 200 ميل بحري

• الحل القانوني: خط المنتصف المعدل وفق مبدأ العدالة وعدم الظلم

• الإشكالية: تضخيم الأثر القانوني لبعض الجزر الكويتية، وهو ما يثار حوله جدل فقهي وقانوني.

ثالثاً: العراق وإيران

• ترتبط الإشكالات البحرية بشط العرب والممرات الملاحية

• يعتمد القانون الدولي على:

• خط التالوك في الأنهار

• خط المنتصف في البحر

المبحث الرابع:

التقييم القانوني

هل ظلم العراق؟

• من حيث التطبيق العملي والسياسي: نعم لعدم تمتعه بمساحة بحرية عادلة ومنصفة وعمل غير منصف لخلق المنفذ البحري الوحيد للعراق وعدم استفادته من قانون البحار الدولي بشكل تام ...

إذ إن الظروف السياسية والتاريخية أثرت في مدى استفادة العراق من المرونة التي يمنحها قانون البحار لتحقيق العدالة.

الخاتمة

يتضح من هذه الدراسة أن قانون البحار الدولي يقوم على أسس قانونية عادلة ومتوازنة، غير أن فعالية هذه الأسس تعتمد على قدرة الدول على التفاوض القانوني والاستفادة من آليات التحكيم الدولي. وتُعد الحالة العراقية نموذجاً لدولة لم تُحرم قانونياً من حقوقها البحرية، لكنها لم تستثمر كامل أدوات الحماية التي يوفرها القانون الدولي.

التوصيات

1. تعزيز الدراسات القانونية البحرية في العراق

2. تأهيل كوادر متخصصة في قانون البحار

3. اعتماد التحكيم الدولي كخيار قانوني استراتيجي

4. توثيق الحقوق البحرية العراقية علمياً وقانونياً

جامعة الكون - العراق

والله ولي التوفيق



الدكتور نجم عبد علي

نصيحة لمن يؤمن بتقديس وعصمة الأساتذة (الكبار) إليكم هذا المثال (١):

ذكر الثعالبي في كتابه (يتيمة الدهر) في مبحث سمّاه (مخاطبة الممدوح بمثل مخاطبة المحبوب والصديق) خمسة أمثلة شعرية للمتنبّي .. فعقّب د . مجد مندور عليها بقوله في كتابه (النقد المنهجي عند العرب) : " والذي نراه في حياة المتنبّي وشعره أنه أخلص لسيف الدولة المودة ، وأن نغمت الحب في مدحه له صادقة ، وأن تلك المودة التي دامت تسع سنوات قد انتهت بأن جعلت استخدام لغة الحب في المدح إحدى خصائص الشاعر " وردّ د. محمود الجادر في كتابه (دراسات توثيقية وتحقيقية) على رأي د. مجد مندور بقوله : " إن الشواهد التي ساقها الثعالبي للمتنبّي في هذا الباب ليست جميعاً في سيف الدولة ، وإنما كان الأول والثاني منها في مدح كافر ، والثالث في مدح ابن العميد ، والرابع في مدح الدولة ، والخامس وحده في سيف الدولة ، فلو صح ما ذهب الدكتور إليه من أن العلة تكمن في إخلاص المتنبّي المودة لسيف الدولة ، فكيف نفسّر لغته في مدح الآخرين الذين لا يمكن أن يدعي أحد أنّ المتنبّي أخلص لهم كما فعل مع سيف الدولة " ، وفات الباحثين أنّ مذهب الشاعر في استعمال لغة الحب في مخاطبة الممدوح أوغل في القدم في ديوان الشاعر من الأمثلة التي ذكرها الثعالبي نفسه ، فأنت تجد في بواكير شعر المتنبّي أبياتاً تؤكد هذا المذهب ، منها على سبيل التمثيل لا الحصر قوله في ختام قصيدة مدح بها علي بن إبراهيم التنوخي :

وأيّ عنك بعد غدٍ لغادٍ ...

وقلبي عن فنائك غير غادٍ

محبك حيثما أتجهت ركابي ...

وضيفك حيث كنت من البلادِ

وقوله من قصيدة مدح بها بدر بن عمار ، واصفاً سيفه :

رقت مضاربهُ فهنّ كأنما ...

يُبدين من عشق الرقاب نحولا

وقوله في عيادة أبي أيوب أحمد بن عمران من قصيدة مدحه بها :

لا نعدّل المرض الذي بك شائقٍ ...

أنت الرجال وشائقٍ علّتها

فإذا نوت سفرأ إليك سبقتها ...

فأضفت قبل مضافها حالاتها

ليس هذا المنشور محاولة للنيل من مكانة الراحلين الدكتور مندور والدكتور الجادر بقدر ما هي محاولة لتقييم ما ترسّخ في أذهان بعض الأساتذة من قداصة وعصمة هذه الأسماء وغيرها وللحديث تنمة ..

هذا المنشور مقتطع من كتابي (سطوة الشعر وسلطة النقد) المطبوع في دار تموز دمشق ٢٠١٩ ص ١٧٢-١٧١ . وللأستاذ الدكتور أيمن مجد عيدان وكيل كلية دار العلوم للدراسات العليا عضو المجلس الأعلى للثقافة في مصر رأيه في هذا البحث .

م.م مالك جاسم محمد ثقافة التسامح في ضوء القرآن والسنة

التسامح قيمة إنسانية كبيرة وهي رسالة إسلامية أصيلة دعا إليها القرآن الكريم وأكدت السنة النبوية. فالتسامح ليس مجرد تنازل فيعد ضعفاً بل هبة قوة روحية وأخلاقية تبني فيها جسور المودة فتطفي نار العداوة والبغضاء بين الأفراد ليعيش المجتمع في سلام وولام.

قال تعالى: ﴿ادْفَعْ بِالَّذِي فِي أَيْدِيكَ إِلَى السَّخَرِ أَدَاةَ عَدَاوَةٍ كَأَنَّهَ لِيٍّ وَخِيمٍ﴾ (فصلت: 34) فهذه الآية توضح أن التسامح هو منهج عملي لإزالة الخصومات وأن اللين والرفق حيث يكون قادران على تحويل الأعداء إلى أصدقاء. كما يوصف الله عباده المؤمنين بقوله: ﴿وَالكَافِرِينَ الْفَيْضُ وَالْعَافِينَ عَنِ النَّاسِ وَاللَّهُ يُحِبُّ الْمُحْسِنِينَ﴾ (آل عمران: 134) فالإسلام لا يكتفي بالدعوة إلى ضبط النفس بل يدعو إلى العفو والإحسان وهو أعلى درجات التسامح.

أما ما ذكرته السنة النبوية فقد جسد الرسول ﷺ أوضاع صور التسامح في حياته العملية حينما قال لأهل مكة بعد فتحه "أذهبوا فأنتم الطلقاء" وهو بطبيعة الحال قادر على الانتقام مما سببوه له من سنوات الأذى والحصار. وفي موقف آخر قال "ما زاد الله عبداً بعفو إلا عزاً" ليؤكد أن العفو ليس مذلة ولا ضعفاً بل رفعة وكرامة عند الله والناس.

اذن إن نشر ثقافة التسامح في مجتمعنا اليوم يُعد ضرورة ملحة في ظل ما يواجهه من تحديات اجتماعية وفكرية. فالتسامح يعزز الوحدة المجتمعية ويقضي على مظاهر التفرقة وينشر روح الأخوة التي بها تتماسك الشعوب وتنهض الأمم بها. كما أنه يشكل جداراً نفسياً يقي الأفراد المجتمع من الحقد والكراهية والضغينة ويجعلهم أكثر قدرة على مواجهة الأزمات بروح إيجابية.

وخلاصة القول إن التسامح في ضوء القرآن والسنة ليس مجرد خلق فردية بل هو مبدأ حضاري وديني ينعكس أثره على استقرار المجتمع ورفقيه. فإذا اتخذ المسلمون هذه القيمة جزءاً من سلوكهم اليومي تتحقق فيهم بشارة القرآن: ﴿فَمَنْ عَفَا وَأَصْلَحَ فَأَجْرُهُ عَلَى اللَّهِ﴾ (الشورى: 40)



السيد عميد كلية التربية في جامعة الكويت يكرم مدير مركز التعليم المستمر بدرع الشكر والتقدير لجهوده البناءة.

كرم السيد عميد كلية التربية في جامعة الكويت الأستاذ المساعد الدكتور مثنى حميد خلف، مدير مركز التعليم المستمر في الجامعة الدكتور عبد الإله الشمري، بمنحه درع الشكر والتقدير، تمييزاً لجهوده البناءة، ودوره الفاعل في إدارة المركز.

وجاء هذا التكريم تقديراً لما يبذله الدكتور الشمري من جهود مثمرة في تنظيم الدورات التدريبية والورش العلمية والندوات التثقيفية، التي تسهم في تطوير القدرات العلمية والمهنية للملاكات التدريسية والوظيفية، فضلاً عن خدمة المجتمع، وتعزيز دور الجامعة في نشر المعرفة.

وأكد السيد عميد الكلية أهمية الأنشطة التي يضطلع بها مركز التعليم المستمر، لما لها من أثر إيجابي في تنمية المهارات الأكاديمية والمهنية، مشيداً بجهود إدارة المركز في إقامة البرامج التدريبية المتنوعة التي تلبى احتياجات المجتمع الأكاديمي. من جانبه أعرب مدير مركز التعليم المستمر عن شكره وامتنانه لهذا التكريم، مؤكداً استمرار المركز في أداء رسالته العلمية وخدمة المجتمع من خلال إقامة المزيد من الدورات والبرامج التدريبية المتخصصة.



دور الإدارة الأخلاقية الحازمة في بناء المؤسسة بقلم : طارق عرمان عباس المنصوري اكاديمي وباحث | استاذ جامعي

المقدمة

لم يعد النجاح المؤسسي مرتبطًا بتحقيق الأرباح أو التوسع في الأسواق بل أصبح مرتبطًا بشكل وثيق بالقيم الأخلاقية التي تحكم السلوك الإداري وبدرجة الحزم في تطبيق هذه القيم بعدالة وشفافية فالإدارة الأخلاقية الحازمة تمثل مزيجًا متوازنًا بين الالتزام بالمبادئ الأخلاقية والقدرة على اتخاذ قرارات حاسمة تحفظ استقرار المؤسسة وتضمن استدامتها وتعزز الولاء لها لذلك فإن الإدارة الأخلاقية الحازمة تشكل أهم الركائز التي تقوم عليها المؤسسات الناجحة في العصر الحديث .

أولاً: مفهوم الإدارة الأخلاقية الحازمة

تشير الإدارة الأخلاقية الحازمة إلى نمط إداري يعتمد على مجموعة من القيم والمبادئ الأخلاقية مثل النزاهة والعدل والشفافية والمسؤولية وتمكين الكفاءات مع الالتزام الصارم بتطبيق القوانين والأنظمة دون تهاون أو محاباة وهي لا تعني القسوة أو التسلط بل تعني الوضوح في القرارات والثبات في المواقف وربط الحقوق بالواجبات في إطار أخلاقي منضبط يؤسس لثقافة منظمة على مستوى المؤسسة .

ثانياً: واقع الإدارة الأخلاقية في المؤسسات

يظهر واقع العديد من المؤسسات تفاوتًا واضحًا في مستوى تبني الإدارة الأخلاقية الحازمة فبعض المؤسسات نجحت في ترسيخ ثقافة أخلاقية واضحة انعكست بشكل إيجابي على أدائها وسمعتها في حين تعاني مؤسسات أخرى من ضعف الالتزام الأخلاقي مما يؤدي إلى انتشار الفساد الإداري والمالي وتراجع الثقة بين العاملين وانخفاض مستوى الانتماء لبيئة العمل .

ويعود هذا التفاوت إلى عدة عوامل من أبرزها ضعف الوعي بأهمية الأخلاق الوظيفية وغياب القدوة الحسنة لدى القيادات العليا وعدم وجود أنظمة رقابية فعالة إضافة إلى الخلط بين الحزم الإداري والتسلط، مما يدفع بعض المسؤولين إلى التراخي أو التشدد غير المبرر .

ثالثاً: دور الإدارة الأخلاقية الحازمة في بناء المؤسسة

تلعب الإدارة الأخلاقية الحازمة دورًا محوريًا في بناء مؤسسة قوية ومستقرة ويتجلى ذلك في عدة جوانب من أهمها:

- 1- تعزيز الثقة المؤسسية : عندما يلمس العاملون عدالة الإدارة وشفافيتها في اتخاذ القرارات تزداد ثقتهم بالمؤسسة وقيادتها مما ينعكس إيجابًا على مستوى الأداء والإنتاجية .
- 2- تحقيق الانضباط الوظيفي : يساهم الحزم الأخلاقي في ضبط السلوكيات داخل المؤسسة ويحد من التجاوزات والممارسات السلبية دون المساس بكرامة العاملين أو حقوقهم .
- 3- بناء ثقافة تنظيمية إيجابية : تساعد على تعزيز القيم الأخلاقية وتطبيقها بحزم وترسيخها بين العاملين ونشر ثقافة الاحترام المتبادل وتحمل المسؤولية والعمل الجماعي .
- 4- تعزيز سمعة المؤسسة واستدامتها : تحظى المؤسسات التي تلتزم بالإدارة الأخلاقية الحازمة بسمعة طيبة لدى المجتمع وخصوصًا الزبائن المستهدفين مما يعزز قدرتها على الاستمرار والنمو على المدى البعيد .

رابعاً: متطلبات تطبيق الإدارة الأخلاقية الحازمة

لكي تنجح المؤسسة في تطبيق الإدارة الأخلاقية الحازمة لا بد من توفر مجموعة من المتطلبات الأساسية من أبرزها:

- 1- وجود قيادة واعية تؤمن بالقيم الأخلاقية وتلتزم بها قولًا وفعالًا.
- 2- وضع سياسات وأنظمة واضحة تحدد الحقوق والواجبات والمسؤوليات.
- 3- نشر الوعي الأخلاقي بين العاملين من خلال التدريب والتوجيه المستمر.
- 4- تحقيق التوازن بين الحزم والمرونة بما يخدم مصلحة المؤسسة والعاملين معًا.
- 5- توفير آليات رقابة ومساءلة عادلة وشفافة تشمل جميع المستويات الإدارية .

خاتمة

في ضوء ما سبق يتضح أن الإدارة الأخلاقية الحازمة ليست خيارًا ثانويًا بل ضرورة حتمية لبناء مؤسسة ناجحة وقادرة على مواجهة التحديات فهي تشكل الأساس المتين الذي تُبنى عليه الثقة ويُصان به الاستقرار التنظيمي وتحقق من خلاله التنمية المستدامة ومن هنا، فإن الاستثمار في ترسيخ هذا النمط الإداري يُعد استثمارًا في مستقبل المؤسسة ونجاحها الدائم .

تُعد الإدارة الأخلاقية الحازمة من أهم الركائز التي تقوم عليها المؤسسات الناجحة في العصر الحديث، إذ لم يعد النجاح المؤسسي مرتبطًا فقط بتحقيق الأرباح أو التوسع في الأسواق، بل أصبح مرتبطًا بشكل وثيق بالقيم الأخلاقية التي تحكم السلوك الإداري، وبدرجة الحزم في تطبيق هذه القيم بعدالة وشفافية. فالإدارة الأخلاقية الحازمة تمثل مزيجًا متوازنًا بين الالتزام بالمبادئ الأخلاقية والقدرة على اتخاذ قرارات حاسمة تحفظ استقرار المؤسسة وتضمن استدامتها.

أولاً: مفهوم الإدارة الأخلاقية الحازمة

تشير الإدارة الأخلاقية الحازمة إلى نمط إداري يعتمد على مجموعة من القيم والمبادئ الأخلاقية مثل النزاهة، والعدل، والشفافية، والمسؤولية، مع الالتزام الصارم بتطبيق القوانين والأنظمة دون تهاون أو محاباة. وهي لا تعني القسوة أو التسلط، بل تعني الوضوح في القرارات، والثبات في المواقف، وربط الحقوق بالواجبات في إطار أخلاقي منضبط.

ثانياً: واقع الإدارة الأخلاقية في المؤسسات

يُظهر واقع العديد من المؤسسات تفاوتًا واضحًا في مستوى تبني الإدارة الأخلاقية الحازمة. فبعض المؤسسات نجحت في ترسيخ ثقافة أخلاقية واضحة انعكست إيجابًا على أدائها وسمعتها، في حين تعاني مؤسسات أخرى من ضعف الالتزام الأخلاقي، مما يؤدي إلى انتشار الفساد الإداري، وتراجع الثقة بين العاملين، وانخفاض مستوى الانتماء الوظيفي.

ويعود هذا التفاوت إلى عدة عوامل، من أبرزها ضعف الوعي بأهمية الأخلاق الإدارية، وغياب القدوة الحسنة لدى القيادات العليا، وعدم وجود أنظمة رقابية فعالة، إضافة إلى الخلط بين الحزم الإداري والتسلط، مما يدفع بعض المديرين إلى التراخي أو التشدد غير المبرر.

ثالثاً: دور الإدارة الأخلاقية الحازمة في بناء المؤسسة

تلعب الإدارة الأخلاقية الحازمة دورًا محوريًا في بناء مؤسسة قوية ومستقرة، ويتجلى ذلك في عدة جوانب، من أهمها:

- 1- تعزيز الثقة المؤسسية: عندما يلمس العاملون عدالة الإدارة وشفافيتها في اتخاذ القرارات، تزداد ثقتهم بالمؤسسة وقيادتها، مما ينعكس إيجابًا على مستوى الأداء والإنتاجية.
- 2- تحقيق الانضباط الوظيفي: يساهم الحزم الأخلاقي في ضبط السلوكيات داخل المؤسسة، ويحد من التجاوزات والممارسات السلبية، دون المساس بكرامة العاملين أو حقوقهم.
- 3- بناء ثقافة تنظيمية إيجابية: تساعد القيم الأخلاقية الواضحة، عند تطبيقها بحزم، على ترسيخ ثقافة عمل قائمة على الاحترام المتبادل، وتحمل المسؤولية، والعمل الجماعي.
- 4- تعزيز سمعة المؤسسة واستدامتها: تحظى المؤسسات التي تلتزم بالإدارة الأخلاقية الحازمة بسمعة طيبة لدى المجتمع والعملاء والشركاء، مما يعزز قدرتها على الاستمرار والنمو على المدى الطويل.

رابعاً: متطلبات تطبيق الإدارة الأخلاقية الحازمة

لكي تنجح المؤسسة في تطبيق الإدارة الأخلاقية الحازمة، لا بد من توفر مجموعة من المتطلبات الأساسية، من أبرزها:

- 1- وجود قيادة واعية تؤمن بالقيم الأخلاقية وتلتزم بها قولًا وفعالًا.
- 2- وضع سياسات وأنظمة واضحة تحدد الحقوق والواجبات والمسؤوليات.
- 3- توفير آليات رقابة ومساءلة عادلة وشفافة.
- 4- نشر الوعي الأخلاقي بين العاملين من خلال التدريب والتوجيه المستمر.
- 5- تحقيق التوازن بين الحزم والمرونة بما يخدم مصلحة المؤسسة والعاملين معًا.

خاتمة

في ضوء ما سبق، يتضح أن الإدارة الأخلاقية الحازمة ليست خيارًا ثانويًا، بل ضرورة حتمية لبناء مؤسسة ناجحة وقادرة على مواجهة التحديات. فهي تشكل الأساس المتين الذي تُبنى عليه الثقة، ويُصان به الاستقرار التنظيمي، وتحقق من خلاله التنمية المستدامة. ومن هنا، فإن الاستثمار في ترسيخ هذا النمط الإداري يُعد استثمارًا في مستقبل المؤسسة ونجاحها الدائم.

مناجاة تحت الأزيز شعر: د. علاوي كيطان العقابي

ايا ابنِ علي
يا ابنِ الظهر
يا ابنِ الفارسِ الأسمر
لقد صدأتْ خناجرنا
وما عادتْ موالدنا
هوى للقانعِ المُعتر
.....
متى ؟
فدموعنا جفّت
وصوتُ نحبينا مَجْمَر
ولكني وإن كُهرتْ
خطايانا
على ثقةٍ
بأنّ عطاءكم أكبر
.....
سأهمسُ كلما بزغَتْ
أناجي كلما تحمّر
متى تظهر ؟



متى تظهر ؟
متى يا أيُّها المُنظر ؟
لقد قفلتْ
وصارَ نسيئها خنجرُ
رياضِ العدلِ قد دُبلتْ
فلا ودُّ
ولا صدقُ
قشورُ تحكّمِ الجوهز
.....
متى
فعيوننا تعبّتْ
وملّ الغمْدُ والخنجر
أصابغنا مقطعةً
وكفّ ضمادها أعسرُ
.....
كبيراتُ مواجغنا
وغضبةُ ريقها أكبرُ
نعللُ أنفساً هزلتْ
وعشبُ ربيعها أصفر
فلا الأسيافُ مُشرعةً
ولا صوتُ بنا كبرُ
.....
متى يا أيُّها المرجوُّ
في غدنا
متى تظهر ؟
فذي الألبابِ قد بلغتْ
حناجرنا
تُقتلنا إذا نخفي
وتكسرنا إذا نجهز
.....
فأمنُ يُدركُ المذبوح ؟
أمنُ يُدركُ المُضطرُّ ؟
بيومِ قلِّ ناصرهُ
فلا زيدٌ ولا عنترُ
أطلالا غدتْ بدرُ ؟
أذكارا غدتْ خبيرُ ؟

احتراقُ شفقِ اوسطي شعر: رافد عزيز القريشي

لا أرضُ تُثبتني وتدًا
ولا جهةٌ تُعلقُ اسمي على رايثها.
الحيادُ وقوفٌ وحيدٌ بين رصاصتين
تتعانقانِ في صدري.
قبيل في الوسطِ نجاة
فكان المنتصف
أضيقُ من أنفاسي
الرصاص يعرفني.

قبيل في الوسطِ طمأنينة
فمددتُ كفي إلى ريجٍ محايدة
فاشتعلتْ أصابعي بأسئلةٍ حادة.
قبيل في الوسطِ حكمة
لكن الحكمة حين ترتجفُ من النار
تصير رمادًا يتوارى في الزوايا.
وقفتُ كميزانٍ بلا كفتين
يتأرجحُ في فراغٍ لا يختارُ جرحًا
فيهوي بثقلِ سكينته على صبري.



مددتُ كفي ثانيةً
فعضتني الجهاتُ
وتركتني جسرًا بلا ضفتين
لا الوسطِ احتواني
ولا الأطرافِ اعترفت بي
فصرتُ مسافةً خانفة.
أنا خريطةٌ ممزقةٌ في يدِ الريح
تنتايزُ حدودي مع غبارِ المعارك

سينتصرُ المؤمنون شعر: حسين علي البابلي



وقد عبثَ الطغاةُ وحقاق موتُ
رسائلته على الدنيا وبسال
وهاهم قد عتوا في كلِّ أرض
وغيلَ الحقِّ وانتشرَ الضلالُ
لقد ملأوا المدى ظلمًا ضحايا
وساءَ بقبضةِ الظلمِ المألُ
ألا يا زمرةَ البغيِ استفيقي
فقد زارتْ عرائنها الرجالُ
سينصرُ أمةَ الإيمانِ ربُّ
ولو دُغتْ على الأرضِ الجبالُ

كانك في رُحى الهيجاءِ فردُّ
وجلُّ الصَّحْبِ عن مسراكِ مالوا
وحولك كلُّهم صمٌّ وبُكمُ
متى ناديتِ باضحبي: تعالوا
فلاتعيبُ على رَمَنِ حقيرِ
به صفوُ الحيا أمرٌ مُحالُ
قصيراتِ على الأحداقِ مَرَّتْ
وأما المُبرحاتِ أسى طوالُ
جنوبٌ لايقُرُّ لها قَرارُ
ولاقرَّتْ بناظرةُ شمالُ
على شفةِ الجراحةِ ناي آه
وماللبوحِ ماسالتْ مجالُ

ليالٍ في مضاضيتها طوالُ
وأفقي لايلوحُ به هلالُ
كانَ مواجعاً ضجّتْ لِنتمو
مساميراً تنوءُ بها السلالُ
وماانسكبتْ لظلامِ كأسِ راحِ
سوى قلبٍ جُراحتُهُ تُسالُ
أنكتُم في ضلوعِك ألفَ حُزنِ
وفي عينيكِ للشكوى مقالُ؟
فتكتُبكِ القصيدةُ من وريدِ
بحرٍ ليس يبلغُهُ الخيالُ
لترفعَ كالأذانِ صدك نغياً
بجرداءِ خلتْ منها الظلالُ
تَمورُ بفيك أسئلةٌ ولكنُ
فُبيلَ النطقِ يجرحك السؤالُ

شعبة شؤون المرأة في جامعة الكوت تقيم مجلساً تأبينياً للشهيد الإمام علي الخامنئي رضوان الله تعالى عليه..



أقامت شعبة شؤون المرأة في جامعة الكوت مجلساً تأبينياً للمرشد الأعلى الشهيد الإمام علي الخامنئي بعدما اغتالته يد الكفر والضلالة، وذلك وفاءً لمسيرته الحافلة بالجهاد والثبات، واستحضاراً لمواقفه التي حملت همّ الأمة، ودافعت عن قضاياها بعزم لا يلبين.

واستهل المجلس بتلاوة مباركة من آيات الذكر الحكيم بصوت الدكتورة غسان، أعقبها كلمة للدكتورة فاطمة ممثلة عن شعبة شؤون المرأة، ثم كلمة للسيد علي، تناولوا فيها أبرز محطات العطاء والتضحية في مسيرة الفقيد، مؤكداً أهمية استلهام القيم والمبادئ التي جسدها في الدفاع عن قضايا الأمة.

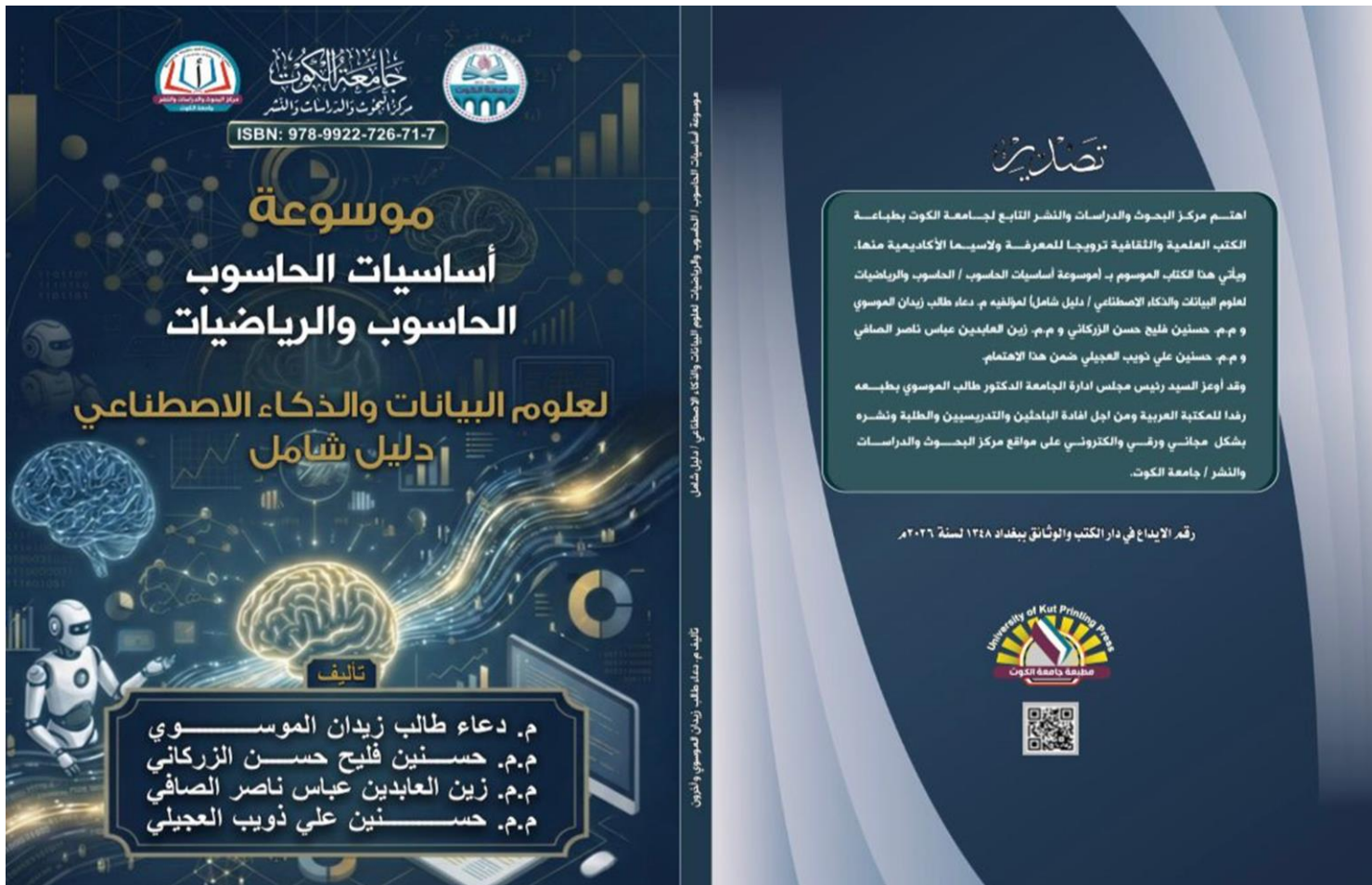
وتخلل المجلس إلقاء أبيات شعرية وقصائد نعي عبرت عن مشاعر الحزن والوفاء، فيما شهدت الفعالية حضوراً واسعاً من أساتذة وموظفي وطلبة الجامعة، وسط أجواء إيمانية خيم عليها الحزن... واستذكار مآثر الرجال الذين خلدت مواقفهم في صفحات التاريخ.

وفي ختام مجلس التأبين كرم عميد كلية التربية الأستاذ المساعد الدكتور مثنى حميد اللامي المشاركين وبعض الضيوف الذين كانوا لهم إسهامات في إقامة هذا المجلس.

For inquiries
6806



مركز البحوث والدراسات والنشر التابع لجامعة الكوت يصدر كتاباً لنخبة من أساتذة الجامعة.



أصدر مركز البحوث والدراسات والنشر في جامعة الكوت، ضمن سلسلة الكتب العلمية والأكاديمية والثقافية والاجتماعية كتاباً علمياً جديداً؛ دعماً لمسيرة البحث العلمي ورفداً للمكتبة العربية.

وقد توسّم الكتاب عنوان (موسوعة أساسيات الحاسوب) من تأليف:

- م.م. دعاء طالب الموسوي
- م.م. حسنين فليح الزركاني
- م.م. زين العابدين عباس الصافي
- م.م. حسنين علي العجيلي.

وقد وجّه الأستاذ المساعد الدكتور طالب الموسوي، رئيس مجلس إدارة الجامعة، بطباعة الكتاب وتوزيعه مجاناً بنسخته الورقية والإلكترونية، إتاحةً له أمام الباحثين وطلبة العلم.

ويتقدم المركز بأسمى آيات التهاني والتبريكات إلى المؤلفين الكرام، متمنياً لهم دوام التوفيق ومزيداً من العطاء العلمي.

تصميم

• م. دعاء طالب الموسوي
• م. حسنين علي ذويب
• م. كزار هيدر شاكور

السيدة منتهى الكناشي

المصور سجاد العائشي
السيد محمد زيدان شعبان

م. د. علي سعد طوان

أ.م. د. محمود عبد الجبار محمود
• م. دعاء طالب الموسوي
• م. م. واثق نعيم طوان
السيد رنا محمد صالح

اعضاء هيئة التحرير

أ. د. فاطم جبر مطر
أ. د. رهم عبد علي الغريباوي
أ. م. د. رهم جودي نياض
م. د. راسي نوري همودي